



Rabobank

Profielschets lokale raad van commissarissen en voorzitter raad van commissarissen.

Rabobank Zuid-Holland Midden

1. Omgevingsschets

De Rabobank is een coöperatieve bank die vanuit het belang van de klant handelt. Klanten kunnen lid worden van de bank en vanuit die rol invloed en zeggenschap uitoefenen op het reilen en zeilen van de bank.

Lokaal ondernemerschap en marktgericht opereren met een eigen lokale inkleuring bepalen voor een belangrijk deel het functioneren van de lokale bank in het eigen werkgebied. De lokale bank vervult die rol sinds 1-1-2016 verenigingsrechtelijk als een met een afdeling verbonden onderdeel van de Rabobank, met een grote mate van zelfstandigheid richting klant en markt in het lokale werkgebied.

Het besturingsmodel van de lokale bank kent drie organen: de ledenraad, de lokale raad van commissarissen en de directie. De ledenraadsleden worden gekozen door de leden van de afdeling. De raad van commissarissen wordt benoemd door de ledenraad. De directievoorzitter wordt benoemd door de raad van commissarissen.

De Rabobank wil aansluiten bij de lokale maatschappij en voert daarom een actief diversiteitsbeleid, waarin onder meer een goede afspiegeling van het klantenbestand in de organen van

de bank wordt nagestreefd. Bij vacatures wordt daarom bij een passende geschiktheid voorkeur gegeven aan vrouwelijke kandidaten, kandidaten van allochtone afkomst en kandidaten met een arbeidsbeperking. Dat geldt in versterkte mate voor de functie van voorzitter, want die kent een doorvertaling in de ALR waarvan de diversiteit nog aan kracht kan winnen.

2. Kerntaken

De lokale raad van commissarissen heeft vier rollen, te weten:

- toezichtrol;
- werkgeversrol;
- verbindingsrol;
- adviesrol.

De lokale raad van commissarissen heeft een coöperatief hart en ziet erop toe dat de Rabobank vanuit het belang van de klant handelt. De raad houdt toezicht op de adequate uitvoering van taken door de directievoorzitter.

De raad keurt een aantal belangrijke beleidsbeslissingen goed en ziet erop toe dat de directievoorzitter bij belangrijke beleidsvoornemens de leden consulteert en adviezen van de leden terdege in de beleidsvaststelling meeweegt.

De raad van commissarissen ziet erop toe dat de belangen van alle bij de bank betrokken partijen evenwichtig in acht worden genomen. Betrokken partijen zijn met name klanten, leden, ledenraad, medewerkers, de lokale gemeenschap en de overige onderdelen van de Rabobank. De lokale raad van commissarissen dient daarbij in woord en daad het belang van de Rabobank in brede zin. Dit betekent bijvoorbeeld dat de lokale commissaris ambassadeur is richting de lokale economie en maatschappij, maar daarnaast ook acteert vanuit het bredere Rabobank perspectief en de taken en verantwoordelijkheden van andere organen binnen de Rabobank respecteert. De kerntaken van de raad van commissarissen zijn in het lokale bank statuut vastgelegd (artikel 12) en komen neer op:

- het toezien op het beleid van de lokale bank door de directievoorzitter, waaronder de naleving van de wet- en regelgeving en de mate waarin de directievoorzitter het lange termijnbelang van de klant en de lokale maatschappelijke oriëntatie voor ogen houdt;
- het uitoefenen van de werkgeversrol ten opzichte van de directievoorzitter;
- het verbinden van de leden van de afdeling en de samenleving met de lokale bank en het collectief van Rabobank;
- het adviseren van de directievoorzitter;
- de ondersteuning van de directievoorzitter en de lokale bank bij het onderhouden van contacten op maatschappelijk gebied; en
- het houden van toezicht op de lokale compliance.

3. Vereisten voor het collectief

De lokale raad van commissarissen:

- onderschrijft de coöperatie als relevante organisatiefilosofie en -vorm voor de Rabobank en bewaakt de invulling van de coöperatieve doelstelling van de bank, met specifieke aandacht voor het ledenbeleid en de invloed van leden op het beleidsproces;
- is onafhankelijk en heeft een positief-kritische en pro actieve grondhouding ten opzichte van de directie;
- kijkt op hoofdlijnen en vanuit een breed perspectief naar zaken die van belang zijn voor de bank en is in staat om een evenwichtige afweging van de diverse belangen te maken;
- is goed bekend met en actief betrokken bij de lokale gemeenschap en heeft zicht op de lokale ontwikkelingen;
- heeft affiniteit met bancaire ondernemerschap, zonder zelf op de stoel van de directie te gaan zitten;
- heeft zicht op de samenhang van de uitgezette koers van de lokale bank en voelt zich betrokken bij het beleid van de Rabobank als geheel;
- is in staat en bereid om transparant verantwoording af te leggen aan de leden over het gehouden toezicht en aan overige belanghebbende partijen.

Diversiteit is vanzelfsprekend in de lokale raad van commissarissen. De samenstelling van de lokale raad vraagt om een goede balans en voldoende complementariteit, op het gebied van kennis, ervaring, persoonlijkheid, sekse, afkomst en leeftijd.

De raad beschikt als collectief over ervaring op het gebied van coöperatie, commercie, financiën, ICT (gebruikerskant), audit/control en human resource management. Ook beschikt het collectief over kennis van en ervaring met vakgebieden en sectoren die relevant zijn voor het werkgebied.

4. Taken en vereisten voorzitter

Taken

De voorzitter van de lokale raad van commissarissen heeft de onderstaande specifieke lokale en landelijke taken.

Lokaal:

- het leiden van de vergaderingen van de lokale raad van commissarissen (o.a. door in overleg met de directievoorzitter de agenda op te stellen, erop toe te zien dat de commissarissen tijdig de juiste informatie ontvangen; het zorgen voor een goed samenspel tussen de leden van de raad van commissarissen);
- het voorzitten van de vergaderingen van de lokale ledenraad (o.a. door in overleg met de directievoorzitter en eventuele agendacommissie de agenda op te stellen, erop toe te zien dat de ledenraadsleden tijdig de juiste informatie ontvangen;
- het zorgen voor een goed samenspel tussen de deelnemers aan de vergadering);
- het optreden, zo nodig, als woordvoerder van de lokale raad van commissarissen;
- het regelmatig voeren van plannings-, voortgangs- en beoordelingsgesprekken met de directievoorzitter, namens de raad van commissarissen en samen met een tweede lid van de raad; zorg te dragen voor verslaglegging en toe te zien op opvolging van actiepunten;
- het organiseren van een jaarlijkse zelfevaluatie van de raad van commissarissen en het voeren van functioneringsgesprekken met de commissarissen individueel;
- het vaststellen van de ontwikkelbehoefte voor de raad als totaal, afstemming over de ontwikkelbehoefte met iedere individuele commissaris en het maken van afspraken over de invulling hiervan;
- het zorgdragen voor transparantie en verantwoording over het functioneren van het college;
- het (doen) onderhouden van contacten met diverse stakeholders: leden, de OR, andere lokale banken en functionarissen en organen van de Rabobank.

Landelijk:

- het vertegenwoordigen van de belangen van klanten, leden en lokale bank in de Algemene Ledenraad (ALR) en kring, waarbij hij ook het groepsbelang onderkent;
- het actief meedenken, oordelen en meebeslissen over zaken die op de ALR aan de orde komen, zoals de strategie van de Rabobank.

Vereisten voorzitter

Naast de onder '5. vereisten lid raad van commissarissen' genoemde, gelden voor de voorzitter de volgende vereisten:

De voorzitter:

- is in staat de samenhang tussen de diverse beleidsaspecten te zien, van lokaal tot internationaal, en handelt daarnaar, rekening houdend met de belangen van alle betrokken partijen, inclusief het groepsbelang;
- heeft kennis, vaardigheden en creativiteit voor het leiden van vergaderingen van de lokale raad van commissarissen en lokale ledenraad;
- heeft uitstekende communicatieve vaardigheden, zowel richting leden, in de dialoog met de ledenraad (het ene moment als technisch voorzitter, het volgende moment als vertegenwoordiger in de ALR) en als deelnemer aan de ALR;
- is een gezaghebbend persoon binnen en buiten de bank en vervult zijn rol in de ALR met kracht en impact;

- vertolkt als persoon of brengt actief pluriformiteit en diversiteit in, zowel lokaal als in de ALR;
- heeft ervaring met de werkgeversrol, o.a. wat betreft het voeren van functionerings- en beoordelingsgesprekken;
- heeft vaardigheden als coach richting de directie in het algemeen, de directievoorzitter specifiek en de leden van de lokale raad van commissarissen;
- beschikt over levenservaring en –wijsheid en heeft veel gevoel voor intermenselijke relaties.

5. Vereisten lid raad van commissarissen

Elk lid van de lokale raad van commissarissen:

- is lid van de Rabobank;
- is in staat onafhankelijk op te treden en een evenwichtige belangenafweging te maken;
- voorkomt of beheerst de schijn van belangenverstremeling;
- staat bekend als een betrouwbaar, integer en onafhankelijk persoon in de lokale gemeenschap;
- kent de lokale maatschappelijke ontwikkelingen door brede participatie en is in staat deze helder te verwoorden;
- is vóór benoeming door Rabobank gescreend op betrouwbaarheid (o.a. FEC);
- heeft kennis van de governance;
- is niet angstig om te falen, een afwijkende mening te hebben, dóór te vragen of zijn nek uit te steken en houdt zich dus niet op de vlakte;
- is bereid en in staat voldoende tijd voor de functie uit te trekken;
- heeft minimaal een HBO denk- en werkniveau;
- is bereid structureel te investeren in de eigen professionalisering en zal na de eerste benoeming het introductieprogramma voor commissarissen volgen en regelmatig investeren in de eigen ontwikkeling.

Elk lid van de lokale raad van commissarissen beschikt in ieder geval over de competenties klantfocus, omgevingsgerichtheid, oordeelsvorming, besluitvaardigheid, organisatie-sensitiviteit, onafhankelijkheid en samenwerken.

6. Aanvullende vereisten lid rvc Rabobank Zuid -Holland Midden

Voor de specifieke vacatures bij de raad van commissarissen van Rabobank Zuid-Holland Midden zijn aanvullende verwachtingen gedefinieerd: analytisch, reflectief, informeel en verbindend.

De raad van commissarissen gaat het gesprek graag aan en betracht daarbij inhoudelijke scherpte en relationele warmte. Naast de formele overlegmomenten wordt tussentijds nadrukkelijk voeling gehouden met de bank en de stakeholders. Woonachtig en/of werkzaam zijn in het gebied van Rabobank Zuid-Holland Midden (dat bestaat uit Delft & Midden-Delfland, Lansingerland en Pijnacker-Nootdorp) is noodzakelijk. Evenals het actief deel uit maken van de relevante netwerken in het werkgebied van de bank.

Specifieke kennis en ervaring is bij voorkeur aanwezig op het gebied van:

Vacature 1:

- (bestuurlijke) ervaring met beleid- en besluitvormingsprocessen in een grote organisatie, een financieel-economische achtergrond en affiniteit met bancair ondernemerschap.

Vacature 2:

- ondernemerschap in een innovatieve branche, 'dwarsdenker', met zicht op (technologische of marketing) ontwikkelingen in de maatschappij.